

## COMPLEMENT COMPENSATORI

Tens anys de servei en diverses escales, i en alguna inferior a l'actual tens més anys de servei que en la que estàs en actiu, pots optar per sol·licitar el complement compensatori de caràcter absorbible.

07

## UN EXEMPLE

Tens 12 anys de l'escala administrativa (C1), però a més tens 23 anys en l'escala auxiliar administrativa (C2), pots sol·licitar enquadrar-te en el GDP IV de l'escala auxiliar administrativa (C2), perquè l'import és major que el que tindries en el GDP II de l'escala administrativa (C1).

Aquest complement el cobraràs fins que la quantitat que aconseguisca el GDP corresponent a l'escala administrativa en què estàs en actiu, iguale o supere l'import del GDP IV de l'escala auxiliar administrativa.

## ALTRE EXEMPLE

En l'actualitat tens 4 anys de l'escala administrativa (C1), però a més tens 16 anys en l'escala auxiliar administrativa (C2), i 8 anys com a laboral del grup E, pots sol·licitar enquadrar-te en el GDP III de l'escala auxiliar administrativa (C2), perquè l'import és major que el que tindries en l'escala administrativa (C1).

Aquest complement el cobraràs fins que la quantitat que aconseguisca el GDP corresponent a l'escala administrativa, iguale o supere l'import del GDP III de l'escala auxiliar administrativa. Això succeirà quan portes 16 anys en l'escala administrativa (C1).

“Tots els dubtes que pugues tenir, envia'ls a [ccoo@uv.es](mailto:ccoo@uv.es) aquests seran publicats, anònimament, en el nostre espai CCOO Respon de la web de la secció sindical, i així puguen ser útils a tot el personal”

## IMPLANTACIÓ

La implantació serà progressiva, en tres anys: 2017, 2018 i 2019.

08

El percentatge del primer any s'ha de decidir entre totes les universitats públiques valencianes. La proposta de CCOO és començar amb el percentatge màxim possible.

Encara que la negociació, les gestions i les adaptacions informàtiques necessàries la retarden, els efectes econòmics seran amb data 1 de gener de 2017.

2017

## LA MILLORA D'OCUPACIÓ

Aquest període no es comptabilitza, fins que no finalitze la situació de millora. Una vegada finalitzada tens dues opcions:

09

1<sup>a</sup> Incorporar-lo a l'escala inferior de procedència.

2<sup>a</sup> Guardar-lo per a quan aproves les proves selectives de l'escala superior en què has estat en millora.

En la situació de millora es continua percebent la quantia del GDP reconegut en l'escala d'origen.

## DEMANDES

CCOO seguirà treballant en els àmbits de negociació per la millora del Decret i aconseguir:

10

1<sup>o</sup> Introduir fórmules que milloren l'enquadrament inicial, com poguera ser la valoració ponderada de tot el temps treballat en les diverses categories o escales.

2<sup>o</sup> L'aplicació al personal interí.

**CCOO**   
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

[www.uv.es/ccoo](http://www.uv.es/ccoo)

[ccoo@uv.es](mailto:ccoo@uv.es)

Avgda. Blasco Ibáñez, 21 46010 - València 96 398 30 17

# CARRERA PROFESIONAL

carrera horitzontal

“Dret individualitzat a la progressió de grau, sense necessitat de canviar de lloc de treball i que comporta aparellada una retribució econòmica”



**CCOO**   
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## ESTÀ REGULADA PER

- EBEP, articles 16.3 i 17
- Llei 10/2010 de funció pública valenciana, article 117
- Decret 186/2014, de regulació de la carrera professional de la Generalitat Valenciana

01

## ESTÀ DESTINADA A

- Funcionaris i funcionàries de carrera
- Personal laboral fix

02

NO es de aplicació ni al personal interí, tant funcionari com laboral, ni al personal eventual

## QUE ES RETRIBUEIX?

Se retribueix el reconeixement de l'acompliment del lloc de treball, com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria, actuació professional i dels coneixements adquirits i transmesos.

03

## COM S'ESTRUCTURA?

Mitjançant un sistema de GRAUS DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL (GDP). Hi ha 5 graus. Si tens menys de 5 anys, en l'escala o categoria professional, t'incorpores al grau d'Accés que no té retribució econòmica. Els successius graus s'adquireixen en reunir els requisits.

04

## COM S'ACCEDEIX?

De manera VOLUNTÀRIA i INDIVIDUAL. Sempre a petició de la persona interessada.

SI NO FAS LA PETICIÓ EXPRESSA, ENCARA QUE CUMPLISQUES ELS REQUISITS, NO TINDRÀS CARRERA PROFESSIONAL

S'hi pot renunciar, també ha de ser de manera expressa.

05

## PROCEDIMENT TRANSITORI PER ALS QUI JA TENEN MOLTS ANYS EN L'ADMINISTRACIÓ

06

El Decret 186/2014, en les seues disposicions transitòries estableix el procediment d'accés a la carrera professional del personal que ja té la condició de personal funcionari de carrera o laboral fix i es troba en situació de servei actiu.

## REQUISITS

Es necessiten DOS REQUISITS:

1º Tenir reconeguda una ANTIGUITAT en l'escala o categoria professional, igual al quadre següent

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| Menys de 5 anys | GDP d'accés |
| 5 anys          | GDP I       |
| 10 anys         | GDP II      |
| 16 anys         | GDP III     |
| 22 anys         | GDP IV      |

2º Posseir UN DELS MÈRITS SEGÜENTS.

- Grau mitjà de valencià
- Haver accedit, per promoció interna, a l'escala o la categoria professional en els últims 10 anys.
- Haver CURSAT un mínim d'hores de formació en els últims 10 anys, segons l'escala en la qual estàs:

|          |          |
|----------|----------|
| GRUP A 1 | 50 hores |
| GRUP A 2 | 40 hores |
| GRUP C 1 | 30 hores |
| GRUP C 2 | 20 hores |
| A.P.F    | 15 hores |

- Tenir el certificat d'un idioma comunitari que siga de nivell B1 o superior.
- Tenir publicacions relacionades amb l'Administració Pública, la gestió del servei o l'atenció a la ciutadania en els últims 10 anys.

- Haver participat com a DOCENT en cursos de formació en els últims 10 anys, segons l'escala en què estàs:

|          |          |
|----------|----------|
| GRUP A 1 | 50 hores |
| GRUP A 2 | 40 hores |
| GRUP C 1 | 30 hores |
| GRUP C 2 | 20 hores |
| A.P.F    | 15 hores |

- Participació en projectes d'investigació, presentació de ponències i comunicacions en congressos científics durant els últims 10 anys.
- Estar en possessió d'una titulació acadèmica superior o una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés a l'escala professional de la persona interessada.

### ***Tria bé el mèrit***

El mèrit triat per al teu enquadrament inicial no podrà utilitzar-se per aconseguir el següent GDP

### ***Tens antiguitat, però no tens mèrit***

Pots sol·licitar l'accés, t'enquadraràs provisionalment en el GDP d'Accés, i disposaràs d'un any per aconseguir un dels mèrits exigits. Una vegada aconseguit i acreditat el mèrit, t'enquadraràs en GDP corresponent i efectes econòmics de la data de la teua primera sol·licitud.

### ***Què ocorre amb el temps que he sigut interí?***

El temps que hages estat com a interí **en la mateixa escala** en la qual eres funcionari o funcionària de carrera, es comptabilitzarà per a sumar anys de serveis prestats en aqueixa escala.

### ***Què ocorre amb el temps romanent?***

Quan accedeixes al GDP corresponent, el temps romanent d'aqueixa escala, es comptabilitzarà per a accedir al següent GDP d'aqueixa escala.